

GÜBRET AŞ MADEN YATIRIMLARI A.Ş.

01.01.2026 / 30.06.2026 DÖNEMİ
FAALİYET RAPORU



 **SÖĞÜT ALTIN MADENİ**

**ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA
SINIRLI DENETİM RAPORU**

Gübretaş Maden Yatırımları A.Ş.
Yönetim Kurulu'na

Gübretaş Maden Yatırımları A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklığının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet konsolide finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığının incelemesini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu ara dönem faaliyet raporu, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 13 Ağustos 2026 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem özet konsolide finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

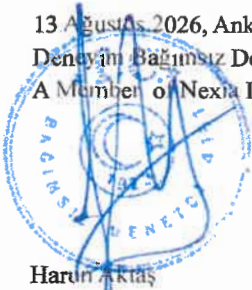
Yaptığımız sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı (SBDS) 2410 "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi"ne uygun olarak yürütülmüştür. Ara dönem konsolide finansal bilgilere ilişkin sınırlı denetim, başta finans ve muhasebe konularından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması ve analitik prosedürler ile diğer sınırlı denetim prosedürlerinin uygulanmasından oluşur. Ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yapılan ve amacı finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vakıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirmemekteyiz.

İncelemelerimiz sonucunda, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet konsolide finansal tablolar ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile, tüm önemli yönleriyle, tutarlı olmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

13 Ağustos 2026, Ankara

Deneyim Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.

A Member of Nexia International



Harun Aktaş

Sorumlu Denetçi, YMM

Koru Mahallesi İhlamur Caddesi No: 2 Kat: 6 Mesa Plaza Çayyolu Çankaya/ANKARA

Telefon: 0 312 474 30 80 Mail: info@deneyimbd.com.tr

www.deneyimbd.com.tr



1. GENEL BİLGİLER

1.1 HAKKIMIZDA

Türkiye'nin Yer Altı Zenginliklerini Geleceğe Taşıyoruz

Gübretaş Maden Yatırımları A.Ş., Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri'nin iştiraki ve Gübre Fabrikaları T.A.Ş.'nin bağlı ortaklığı olarak, ülkemizin stratejik maden kaynaklarını sorumlu madencilik anlayışıyla ekonomiye kazandırmak amacıyla Mart 2020 tarihinde kurulmuştur.

Kurulduğu günden bu yana faaliyetlerini sürdürülebilirlik, güvenlik, verimlilik ve yüksek katma değer üretme ilkeleri doğrultusunda yürüten şirketimiz; doğal kaynakları yalnızca ekonomik bir değer olarak değil, gelecek nesillere karşı taşınan önemli bir sorumluluk olarak değerlendirmektedir.

Madenciliği; çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarıyla bütüncül bir bakış açısıyla ele alan Gübretaş Maden, uluslararası standartlarda üretim yapan, teknolojiyi etkin kullanan ve faaliyet gösterdiği bölgelerde kalıcı değer üreten bir madencilik şirketi olma vizyonu ile çalışmalarını sürdürmektedir.

Bugün Söğüt Altın Madeni'nde devam eden üretim faaliyetleri ve Kavaklıtepe Altın Projesi kapsamında yürütülen arama çalışmalarıyla şirketimiz, Türkiye'nin yerli kaynaklarını ekonomiye kazandırırken sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlayan güçlü bir büyüme yolculuğunu kararlılıkla sürdürmektedir.



SÖĞÜT ALTIN MADENİ PROJESİ

Yerli Üretimde Güçlü Dönem

Gübretaş Maden Yatırımları'nın ilk ve en önemli yatırımı olan Söğüt Altın Madeni, Bilecik ili Söğüt ilçesi Sırhoca Köyü sınırları içerisinde yer almaktadır. Türkiye'nin son yıllarda hayata geçirilen en önemli altın madenciliği yatırımlarından biri olan proje, yalnızca üretim kapasitesiyle değil; yüksek teknolojik altyapısı, sürdürülebilir üretim anlayışı ve uluslararası standartlara uyumuyla da öne çıkmaktadır.

Sahada 2007–2018 yılları arasında yürütülen arama, ön fizibilite ve fizibilite çalışmaları sonucunda ekonomik açıdan yüksek potansiyele sahip bir altın rezervi ortaya konmuştur.

2021 yılı, Söğüt Altın Madeni için üretime geçiş sürecinin başlangıcı olmuştur. Gerekli izin süreçlerinin tamamlanmasının ardından açık ocak faaliyetleri başlatılmış, eş zamanlı olarak cevher hazırlama ve altın üretim tesislerinin inşası sürdürülmüştür.

2022 yılı sonunda Faz-1 tesisinin devreye alınmasıyla birlikte proje üretime hazır hale gelmiş, ilk altın dökümü ise 27 Ocak 2023 tarihinde gerçekleştirilerek Söğüt Altın Madeni resmi olarak üretim sürecine geçmiştir.

Büyümeyi Destekleyen Stratejik Yatırımlar

Söğüt Altın Madeni'nin geleceğine yönelik en önemli adımlardan biri, 2024 yılında alınan kapasite artırımı kararı olmuştur.

Bu kapsamda Faz-1 tesisinin yıllık 240 bin ton olan cevher işleme kapasitesinin 400 bin tona çıkarılması ve yıllık 400 bin ton kapasiteli Faz-2 tesisinin kurulmasına karar verilmiştir.

Toplam 205 milyon ABD doları tutarındaki yatırım tamamlandığında yıllık toplam cevher işleme kapasitesinin önemli ölçüde artırılması hedeflenmektedir.

Alınan bu karar, Söğüt Altın Madeni'nin üretim ölçeğini büyütmeyi ve rezerv değerinin daha etkin değerlendirilmesini hedefleyen stratejik büyüme planının önemli bir aşamasını oluşturmaktadır.

“Doğal kaynaklarımızı sorumlu madencilik anlayışıyla ekonomiye kazandırıyor, gelecek nesiller için kalıcı değer üretiyoruz.”

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI

Verimlilikle Güçlenen Operasyonlar

Üretimin başlamasının ardından önceliğimiz, operasyonel verimliliği sürekli artıran ve sürdürülebilir üretimi destekleyen bir işletme yapısı oluşturmak olmuştur. Üretim süreçlerinin verimliliğini artırmaya yönelik iyileştirme çalışmaları yürütülürken, sürdürülebilirlik kriterleri operasyonların ayrılmaz bir parçası haline getirilmiştir.

Su geri kazanım oranlarının artırılması, enerji verimliliği uygulamalarının yaygınlaştırılması ve çevresel performansın sürekli geliştirilmesine yönelik projelerle birlikte operasyonlarımız hem ekonomik hem de çevresel açıdan daha güçlü bir yapıya kavuşmuştur. Bu yaklaşım, yalnızca bugünün üretim performansını değil, madenin uzun vadeli sürdürülebilirliğini de güvence altına almaktadır.

Sorumlu Madencilik Anlayışımız

Sürdürülebilirlik, Gübretaş Maden'in iş yapış biçiminin ve kurumsal stratejisinin temel unsurlarından biridir. Üretim faaliyetlerimizi yürütürken doğal kaynakların korunmasını, iklim değişikliğiyle mücadeleyi, çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini, toplumsal fayda oluşturmayı ve paydaşlarımızla şeffaf iletişimi bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz.

2024 ve 2025 yılları sürdürülebilirlik raporlama süreçlerimiz devam etmektedir. Böylece çevresel, sosyal ve yönetim performansımızı uluslararası raporlama anlayışı doğrultusunda düzenli ve şeffaf biçimde paydaşlarımızla paylaşmayı planlıyoruz.

Karbon ayak izi hesaplamaları ISO 14064-1 standardı kapsamında doğrulanmakta; su verimliliği, enerji verimliliği ve kaynak yönetimine yönelik projelerle çevresel performansımız sürekli geliştirilmektedir. Çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği ile sosyal performans alanlarında oluşturulan uzman çalışma grupları sayesinde sürdürülebilirlik uygulamalarımız sürekli iyileştirilmekte ve kurumsal yönetim anlayışımız güçlendirilmektedir.

Sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir sorumluluk olarak değil; operasyonel verimliliğin, kurumsal yönetimin ve uzun vadeli değer üretmenin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

“ Güçlü Altyapı, Güçlü Gelecek
Bugün Söğüt Altın Madeni; güçlü teknik altyapısı, büyüyen üretim kapasitesi, uluslararası standartlarla desteklenen yönetim sistemleri ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımıyla Türkiye altın madenciliğinin örnek projeleri arasında yer almaktadır.”



**SU
VERİMLİLİĞİ**



**ENERJİ
VERİMLİLİĞİ**



**ÇEVRESEL
PERFORMANS**



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÖNCE İNSAN, DAİMA GÜVENLİ ÜRETİM

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, tüm faaliyetlerimizin merkezinde yer almaktadır. Gübretaş Maden'de iş sağlığı ve güvenliği, yalnızca yasal bir yükümlülük ya da yönetim sistemi değil; karar alma süreçlerimizi, operasyonlarımızı ve çalışma kültürümüzü şekillendiren temel değerlerimizden biridir.

Faaliyetlerimizi riskleri kaynağında belirleyen, önleyici yaklaşımları esas alan ve sürekli gelişimi destekleyen bir iş sağlığı ve güvenliği anlayışıyla yürütüyoruz. Güvenli üretimin sürdürülebilir başarının vazgeçilmez unsuru olduğuna inanıyor; çalışanlarımızın, yüklenicilerimizin ve tüm paydaşlarımızın güvenliğini önceliklendiriyoruz.

Bu anlayış doğrultusunda; uluslararası standartlarla uyumlu yönetim sistemleri, düzenli eğitim programları, saha denetimleri, risk değerlendirme çalışmaları ve güvenli davranış kültürünü destekleyen uygulamalarla iş sağlığı ve güvenliği performansımızı sürekli geliştiriyoruz.

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında yürüttüğümüz çalışmalarla güvenlik kültürünü organizasyonumuzun her seviyesinde yaygınlaştırıyor; çalışanlarımızın aktif katılımını teşvik ederek güvenli çalışma ortamlarını sürekli iyileştiriyoruz.

Hedefimiz yalnızca kazaları önlemek değil; herkesin çalışma gününü sağlıklı ve güvenli bir şekilde tamamlayarak ailesine dönmesini sağlayan güçlü ve sürdürülebilir bir güvenlik kültürü oluşturmaktır.

“Güvenli üretimi yalnızca bir hedef değil; tüm kararlarımızın, operasyonlarımızın ve çalışma kültürümüzün temelini oluşturan vazgeçilmez bir değer olarak görüyoruz.”

BÖLGESEL KALKINMA VE SOSYAL ETKİ

Birlikte Büyüyor, Birlikte Değer Üretiyoruz

Gübretaş Maden, faaliyet gösterdiği bölgelerde yalnızca ekonomik değer üretmeyi değil, sosyal kalkınmayı destekleyen kalıcı katkılar sunmayı da temel sorumluluklarından biri olarak görmektedir.

Söğüt Altın Madeni, sağladığı istihdam, yerel tedarik zincirine katkısı ve ekonomik hareketlilik sayesinde Bilecik ve Söğüt başta olmak üzere bölge ekonomisine önemli katkılar sağlamaktadır. Tam kapasite üretimle birlikte yaklaşık 800 kişilik doğrudan istihdam sağlanması, yüklenici firmalar ve yerel hizmet sağlayıcılarla birlikte toplam istihdam etkisinin 1.000 kişinin üzerine çıkması hedeflenmektedir.

İnsan kaynağımızın gelişimini destekleyen uygulamalarımızın yanı sıra yöreden tedarik ve yerel istihdama öncelik verilmesi, mesleki gelişimin desteklenmesi sosyal politikalarımızın temel öncelikleri arasında yer almaktadır.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel yönetimler, kamu kurumları, eğitim kuruluşları ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği içinde yürüttüğümüz çalışmalarla bölgesel kalkınmaya uzun vadeli katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Karşılıklı güvene dayalı paydaş ilişkileri ve katılımcı yaklaşımımız sayesinde faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ekonomik olduğu kadar sosyal açıdan da kalıcı değer üretmeye devam ediyoruz.

“İnanıyoruz ki; gerçek başarı, yalnızca doğal kaynakları ekonomiye kazandırmakla değil; faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yaşam kalitesini yükselten, yerel kalkınmayı destekleyen ve gelecek nesillere kalıcı değer bırakan bir etki oluşturmakla mümkündür.”

KAVAKLITEPE

ALTIN PROJESİ

Büyüme Vizyonumuzu Günden Güne Güçlendiriyoruz

Gübretaş Maden Yatırımları, Türkiye'nin yerli maden kaynaklarını ekonomiye kazandırma hedefi doğrultusunda faaliyetlerini ikinci projesiyle sürdürmektedir. Bu stratejik yaklaşımın önemli adımlarından biri olan Kavaklıtepe Altın Projesi, şirketimizin ikinci altın projesidir.

Söğüt Altın Madeni'nin yaklaşık 30 kilometre batısında bulunan ruhsat sahası, 3 Ocak 2022 tarihinde Kavak Madencilik A.Ş.'nin %80 hissesinin satın alınmasıyla Gübretaş Maden bünyesine katılmıştır.

2025 yılında gerçekleştirilen hisse devri süreciyle birlikte Kavak Madencilik A.Ş.'nin kalan %20 hissesi de satın alınmış ve şirketimizin bağlı ortaklığı tamamen Gübretaş Maden Yatırımları bünyesine dahil edilmiştir. Böylece Kavaklıtepe Altın Projesi'nin geliştirilmesi ve yönetimine ilişkin tüm süreçler tek çatı altında yürütülmeye başlanmıştır.

Önümüzdeki dönemde sahada yürütülecek jeolojik araştırmalar ve arama faaliyetleriyle yeni mineralizasyon alanlarının belirlenmesi, kaynak potansiyelinin geliştirilmesi ve ülkemizin yerli altın üretimine katkı sağlayacak yeni rezervlerin ekonomiye kazandırılması hedeflenmektedir.

Kavaklıtepe Altın Projesi, yalnızca yeni bir yatırım değil; Gübretaş Maden'in uzun vadeli büyüme stratejisinin, kaynak geliştirme kabiliyetinin ve sürdürülebilir değer oluşturma yaklaşımının önemli bir göstergesidir.

KAVAK
madencilik



*“Aramadan Geleceğe
Uzanan Yolculuk,,*

Geleceğe Değer Üretiyoruz

“Gübretaş Maden Yatırımları, Türkiye'nin stratejik maden kaynaklarını sürdürülebilir madencilik anlayışıyla ekonomiye kazandırma hedefi doğrultusunda büyümesini kararlılıkla sürdürmektedir.

Üretim kapasitesini artıran yatırımlarımız, yeni arama projelerimiz, uluslararası standartlarla güçlendirdiğimiz yönetim sistemlerimiz, güvenli üretim kültürümüz ve çevresel sorumluluk anlayışımızla yalnızca bugünün değil, geleceğin madenciliğini inşa ediyoruz.

Teknolojiyi etkin kullanan, doğal kaynakları verimli yöneten ve faaliyet gösterdiği bölgelerde kalıcı değer oluşturan bir şirket olarak, ülkemizin madencilik sektöründeki dönüşümüne katkı sağlamaya devam edeceğiz.

Bugünü üretirken yarını da düşünerek hareket ediyor; doğal kaynakları ekonomik, çevresel ve toplumsal değer üreten sürdürülebilir yatırımlara dönüştürüyoruz.”

VİZYONUMUZ

Yenilikçi, ilkeli ve sorumlu bakış açımızla ülkemizde ve dünyada sürdürülebilir madenciliğin en başarılı örneği olmak.

MİSYONUMUZ

Madenciliğin yenilikçi uygulamaları ile sektöre yön vererek; çalışanlarına, çevreye, yöreye, topluma, yaşam değerlerine ve ekonomiye kattığı değeri her geçen gün arttırma odağıyla, uluslararası standartlarda, milli değerleri gözeten, evrensel, saygın, kalıcı, sürdürülebilir madencilik yapmak.

PRENSİPLERİMİZ

Güvenilirlik, Kalite, Güçlü İletişim, Sürekli Gelişim, Özgüven, Dinamizm, Akılcılık, Şeffaflık, Dürüstlük, Çevreye Duyarlılık, İnsan Odaklılık, Liderlik, Sosyal Sorumluluk Bilinci.





1.2 RAPORUN İLGİLİ HESAP DÖNEMİ

Bu faaliyet raporu 01.01.2026-30.06.2026 hesap dönemi faaliyetlerine ilişkindir.

1.3 ŞİRKETİN TİCARİ UNVANI, TİCARET SİCİL NUMARASI, MERSİS NO, MERKEZ VE ŞUBELER İLETİŞİM BİLGİLERİ İLE İNTERNET ADRESİ

Ticaret Ünvanı	: Gübretaş Maden Yatırımları Anonim Şirketi
Ticaret Sicil Memurluğu	: Ankara
Ticaret Sicil Numarası	: 444814
Mersis No	: 0412096318300001
Merkez Adresi	: Mustafa Kemal Mah. Dumlupınar Bulv. No:266/A95 Tepe Prime İş Merkezi Çankaya/Ankara
Telefon	: 0312 711 06 11
Faks	: 0312 711 06 45
E-Posta Adresi	: info@gubretasmaden.com
Kurumsal İnternet Sitesi	: https://www.gubretasmaden.com

Gübretaş Maden Yatırımları A.Ş. Şube Bilgileri:

a) Söğüt Altın Madeni Şubesi

Adres: Sırhoca Köyü Sırhoca Köy Sokağı Küme Evleri No:92 Söğüt / Bilecik

b) Söğüt İletişim Ofisi Şubesi

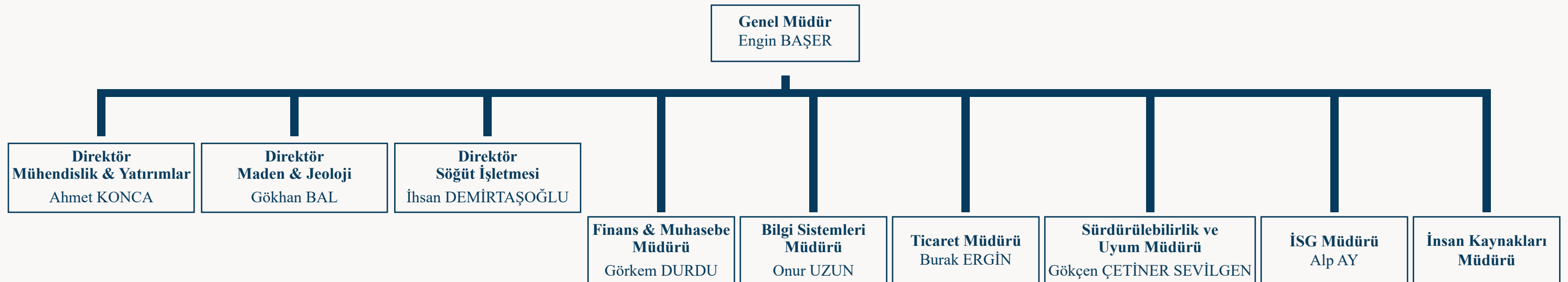
Adres: Orta Mah. Dellal Sokak No:1A Söğüt / Bilecik

1.4 ŞİRKETİN ORGANİZASYON, SERMAYE VE ORTAKLIK YAPILARI VE BUNLARA İLİŞKİN HESAP DÖNEMİ İÇERİSİNDEKİ DEĞİŞİKLİKLER

1.4.1 Şirketin Organizasyon Yapısı



GÜBRETAŞ MADEN YATIRIMLARI A.Ş. YÖNETİM ORGANİZASYON ŞEMASI



1.4.2 Sermaye ve Ortaklık Yapısı

30.06.2026 tarihi itibarıyla;

Sermayesi : 140.000.000,00-TL (Yüz Kırk Milyon Türk Lirası)

Kayıtlı Sermayesi : Yoktur

Ortaklık Yapısı : Tek Ortaklı

PAY SAHİBİNİN ADI, SOYADI / ÜNVANI	İKAMETGAH ADRESİ	HİSSE ADEDİ	SERMAYE TUTARI (TL)
Gübre Fabrikaları T.A.Ş	Yamanevler Mahallesi, Ahmet Tevfik İleri Caddesi, Bereket Plaza No: 1 İç Kapı No: 3 34768 Ümraniye / İstanbul	140.000.000,00	140.000.000,00

1.5 VARSA İMTİYAZLI PAYLARA VE PAYLARIN OY HAKLARINA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Şirketin sermayesinde imtiyazlı pay ve şirketin iktisap ettiği kendisine ait payı bulunmamaktadır.

1.6 YÖNETİM ORGANI, ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER VE PERSONEL SAYISINA İLİŞKİN BİLGİLER

1.6.1 Yönetim Kurulu

ADI SOYADI	ÜNVANI	GÖREVE	
		Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi
Mehmet Okan ATEŞ	Yönetim Kurulu Başkanı	30.03.2026	Devam Ediyor
Mustafa ASLAN	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	30.03.2026	30.04.2026
Vejdi YİĞİT	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	30.04.2026	Devam Ediyor
Engin BAŞER	Yönetim Kurulu Üyesi	30.03.2026	Devam Ediyor
Mustafa KABAKCI	Bağımsız Üye	30.03.2026	Devam Ediyor
Enes Baki YENER	Bağımsız Üye	30.03.2026	Devam Ediyor

1.6.2 Üst Yönetim

ÜNVANI	ADI SOYADI	GÖREVE	
		Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi
Genel Müdür	Engin BAŞER	11.07.2025	Devam Ediyor
Direktör- Müh. ve Yatırımlar	Ahmet KONCA	25.01.2021	Devam Ediyor
Direktör- Söğüt İşletmesi	İhsan DEMİRTAŞOĞLU	11.07.2025	Devam Ediyor
Direktör- Maden ve Jeoloji	Gökhan BAL	15.03.2021	Devam Ediyor

1.6.3 Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler

30 Haziran 2026 tarihinde sona eren dönem içerisinde Grup'un ortalama personel sayısı 661'dir.



1.7 DÖNEM İÇİNDE ESAS SÖZLEŞMEDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

Grup'un dönem içerisinde esas sözleşmesinde değişiklik yoktur.

2. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

30 Haziran 2026 tarihinde sona eren hesap döneminde, üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar 24.478.833,11 TL'dir.

3. ARAŞTIRMA GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

2026 yılı içerisinde Söğüt ve Kavaklıtepe projelerinde sondaj çalışmaları yürütülmüş, Söğüt Projesi için planlanan sondajların ilk aşaması ve Kavaklıtepe Projesi'ndeki sondaj çalışmaları tamamlanmıştır.

4.ŞİRKETİN FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

4.1 SEKTÖR HAKKINDA GENEL BİLGİLER

Madencilik sektörü, sanayinin temel hammaddelerini sağlayan stratejik yapısıyla ekonomik ve sosyal kalkınmanın en önemli unsurlarından biridir. Birçok sanayi kolunun üretim süreçlerine doğrudan veya dolaylı girdi sağlayan sektör, yalnızca hammadde üretimiyle sınırlı kalmayıp istihdamın artırılması, bölgesel kalkınmanın desteklenmesi, ihracatın güçlendirilmesi ve ekonomik büyümenin sürdürülebilirliği açısından da önemli katkılar sunmaktadır. Bu çok yönlü etkisiyle madencilik, ülkelerin uzun vadeli kalkınma politikalarında stratejik bir konumda yer almaktadır.

Madencilik faaliyetleri; arama çalışmalarından cevher üretimine, zenginleştirme süreçlerinden maden sahalarının rehabilitasyonuna kadar uzanan kapsamlı bir değer zincirini içermektedir. Yüksek sermaye gereksinimi, ileri mühendislik uygulamaları ve etkin risk yönetimi gerektiren sektör, teknolojik gelişmelerin etkisiyle önemli bir dönüşüm yaşamakta, üretim süreçleri daha güvenli, daha verimli ve daha sürdürülebilir bir yapıya kavuşmaktadır.

Jeolojik çeşitliliği ve zengin mineral kaynaklarıyla öne çıkan Türkiye, madencilik alanında önemli bir potansiyele sahiptir. Özellikle son yirmi yılda gerçekleştirilen yatırımlar, arama faaliyetlerindeki artış ve sektöre yönelik yasal düzenlemeler, bu potansiyelin daha etkin değerlendirilmesini sağlamış ve madencilik sektörünün gelişimine ivme kazandırmıştır.

Altın madenciliği özelinde değerlendirildiğinde ise Türkiye'de modern üretim faaliyetleri 2001 yılında başlamış, geçen süre içerisinde sektör önemli bir gelişim göstermiştir. Bugün ülke genelinde faaliyet gösteren 19 altın madeni işletmesiyle sektör belirli bir olgunluk seviyesine ulaşmış; toplam altın üretimi 550 tona ulaşırken, 2020 yılında gerçekleştirilen 42 tonluk üretim ile tarihinin en yüksek yıllık üretim seviyesine erişilmiştir. Türkiye'nin sahip olduğu yüksek altın potansiyeli, profesyonel arama faaliyetlerinin son yıllarda ivme kazanması ve küresel altın piyasalarındaki uzun vadeli görünüm, sektörün büyüme potansiyelini önümüzdeki dönemde de koruyacağına işaret etmektedir.

Diğer taraftan, Türkiye'de altına yönelik güçlü iç talebin devam etmesi ve altın ithalatının dış ticaret dengesi üzerindeki etkisi, altın madenciliğini ekonomik olduğu kadar stratejik açıdan da önemli bir sektör haline getirmektedir. Yerli üretimin artırılması; dışa bağımlılığın azaltılması, döviz çıkışının sınırlandırılması ve ülke ekonomisine sağlanan katma değer artırılması açısından kritik önem taşımaktadır.

Madencilik sektörü, ekonomik, sosyal ve stratejik boyutlarıyla Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasında önemli bir rol üstlenmektedir. Özellikle altın gibi stratejik metallerde yerli üretimin artırılması, ekonomik büyümeyi desteklerken Türkiye'nin küresel değer zincirindeki rekabet gücünü de güçlendirmektedir. Bu doğrultuda yerli kaynakların sürdürülebilir madencilik ilkeleri doğrultusunda etkin biçimde değerlendirilmesi, bugünün ihtiyaçlarını karşılarken gelecek nesillere güçlü ve kalıcı bir ekonomik miras bırakılması açısından büyük önem taşımaktadır.

TÜRKİYE'NİN ALTIN ÜRETİMİ



Kaynak: Altın Madencileri Derneği

TÜRKİYE'NİN ALTIN İTHALATI - MİLYAR \$



Kaynak: TÜİK



4.2 ŞİRKET'İN ÜRETİM BİRİMLERİ VE ÜRETİM VERİLERİ

Söğüt İşletmesi	1 Ocak - 30 Haziran	1 Ocak - 30 Haziran
Tesis Üretimleri	2026	2025
İşlenen Cevher (Ton)	92.676	76.634
İşlenen Cevher Tenör (g/t)	17,05	18,72
Geri Kazanım Oranı (%)	94,14 %	93,74 %
Üretilen Altın (ons)	47.834	43.247
Dökülen Altın (ons)	48.964	42.236
Satılan Altın (ons)	46.673	42.246

Söğüt İşletmesi	1 Ocak - 30 Haziran	1 Ocak - 30 Haziran
Maden Üretimleri	2026	2025
Çıkarılan Cevher - Açık Ocak (Ton)	0,00	12.791
Altın Tenörü - Açık Ocak (g/t)	0,00	2,46
Çıkarılan Cevher - Yeraltı (Ton)	112.830	83.053
Altın Tenörü - Yeraltı (g/t)	11,62	13,13

Gübre Fabrikaları T.A.Ş.'nin %100 bağlı ortaklığı olan Gübretaş Maden Yatırımları A.Ş. 2020 Mart ayında kurulmuştur. 2021 yılı Ocak ayında Söğüt Altın Madeni sahasındaki yatırım ve üretim faaliyetlerine başlanması kararı neticesinde, 82050 numaralı ruhsat 2021 Mart ayında Gübretaş Maden Yatırımları'na devredilmiş olup, madencilik faaliyetleri için 2021 yılı Şubat ayında ÇED başvurusu yapılmıştır. 2021 Kasım ayında ÇED oluru alınmıştır. 2021 yılı Aralık ayı içinde inşaat çalışmaları başlamıştır. 2022 Aralık ayında tesis inşaatı tamamlanarak tesis devreye alınmış olup, 2023 Ocak ayı itibarıyla altın üretimine başlanmıştır.

31.12.2024 tarihi itibarıyla Söğüt Altın Madeni sahasında Faz 1 tesis yatırımı, Kuzey Atık Depolama Tesisi (ADT) 1 ve Kuzey Atık Depolama Tesisi (ADT) 2 ile diğer bina ve alt yapı inşaatları tamamlanmıştır.

Ayrıca 2024 Ekim ayında Söğüt Altın Madeni'nin Faz 1 tesis kapasite artışı ve Faz 2 tesisinin flotasyon kısmının yatırım kararı alınmış olup gerekli çalışmalara başlanmıştır.

Cevher kazı faaliyetleri ilk etapta 2022 yılında Akbaştepe damarı oksit bölgelerinde açık ocak yöntemiyle başlamıştır. Akbaştepe oksit açık ocak kazısı tamamlanmış olup, cevher kazı işlemleri Korudanlık yeraltı işletmesinde devam etmektedir. Yeraltı işletmesinde yapılan hazırlık galeri çalışmalarının yanı sıra, cevher galerilerinde kazı ayna sayısına planlanan şekilde ulaşılmış ve 2025 yılı ana cevher üretim yeri Korudanlık yeraltı işletmesi olmuştur. Yeraltı üretim yöntemi olarak kes-doldur (cut and fill) uygulanmaktadır.

Faz-1 tesisinde üretim yöntemi Gravite + Carbon in Leach (CIL) olarak uygulanmaktadır. Cevher stok sahasında bulunan Akbaştepe oksitli cevheri ve Korudanlık cevheri bu tesiste işlenmektedir.





4.3 ŞİRKET'İN DOĞRUDAN VE DOLAYLI İŞTİRAKLERİ

TİCARİ ÜNVANI	KURULUŞ TARİHİ	SERMAYESİ	İŞTİRAK ORANI	İŞTİRAK TUTARI
Kavak Madencilik Anonim Şirketi	20.04.2017	6.625.760,00 - TL	100%	6.625.760,00 - TL

Söğüt Altın Madeni'ne yaklaşık 30 km. mesafede bulunan Kavaklıtepe Projesi'nin sahibi olan Kavak Madencilik A.Ş.'nin %80 hissesi 2022 yılında, kalan %20 hissesi 2025 yılında satın alınmıştır. Projeye yönelik planlanan arama-geliştirme çalışmaları kapsamında gerekli yasal izinler alınmış olup, sondaj çalışmalarına başlanmıştır.



Kavaklıtepe Projesi Genel Görünüm



4.4 GRUP'UN İLGİLİ HESAP DÖNEMİNDE YAPTIĞI YATIRIMLAR

Grup 01.01.2026 - 30.06.2026 hesap döneminde 1.791.392.087 TL yatırım harcaması yapmıştır. İlgili yatırımların 1.638.525.025 TL'si Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlık alımlarından kaynaklanmış olup, 152.867.062 TL'si Maden Geliştirme faaliyetlerinden kaynaklanmıştır.

4.5 MEVZUAT HÜKÜMLERİNE AYKIRI UYGULAMALAR NEDENİYLE GRUP VE YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ HAKKINDA UYGULANAN İDARİ VE ADLİ YAPTIRIMLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Raporlama dönemi itibarıyla mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Organ üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırım bulunmamaktadır.

4.6 GRUP ALEYHİNE AÇILAN VE ŞİRKET'İN MALİ DURUMUNU VE FAALİYETLERİNİ ETKİLEYEBİLECEK NİTELİKTEKİ DAVALAR VE OLASI SONUÇLARI HAKKINDA BİLGİLER

Raporlama dönemi itibarıyla Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte dava bulunmamaktadır.

4.7 GRUP'UN İLGİLİ HESAP DÖNEMİNDE HEDEFLERİNE ULAŞIP ULAŞMADIĞI

Grup ilgili hesap döneminde (01.01.2026-30.06.2026) belirlenen hedeflere ulaşmıştır.

4.8 HESAP DÖNEMİNDE İÇERİSİNDE YAPILAN ÖZEL DENETİME VE KAMU DENETİMİNE İLİŞKİN BİLGİLER

Şirket 01.01.2026 - 30.06.2026 hesap dönemi içerisinde tam tasdik ve bağımsız denetim haricinde özel veya kamusal denetimden geçmemiştir.

4.9 GRUP'UN YIL İÇİNDE YAPMIŞ OLDUĞU BAĞIŞ VE YARDIMLAR, SPONSORLUK, SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ ÇERÇEVESİNDE YAPILAN HARCAMALARA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirket yıl içinde bağış ve yardımlar, sponsorluk, sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde 32.597.813 TL harcama yapmıştır.

4.10 ŞİRKETLERİN HAKİM ŞİRKET VEYA TOPLULUK ŞİRKETLERİ YARARINA YAPTIĞI HUKUKİ İŞLEMLER, TOPLULUK ŞİRKETLERİ YARARINA ALINAN VEYA ALINMASI KAÇINILAN ÖNLEMLER

Şirket'in hakim şirketle, hakim şirkete bağlı bir şirketle, hakim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılan herhangi bir hukuki işlem veya geçmiş faaliyet yılında hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem veya denkleştirme gereken herhangi bir işlemi yoktur.

4.11 GRUP'UN İLGİLİ HESAP DÖNEMİNDE YARARLANMIŞ OLDUĞU TEŞVİKLER

Şirket Sosyal Güvenlik Kurumu teşvikleri ile ana faaliyeti kapsamında Yatırım Teşvik (13/d) ve KDV İstisnasından (13/c) yararlanmıştır.

4.12 BAĞIMSIZ DENETÇİ SEÇİMİ

Şirket'in 30.03.2026 tarihinde yapılan 2025 yılı Olağan Genel Kurulunda, 2026 yılı Bağımsız Denetiminin, Deneyim Bağımsız Denetim ve Danışmanlık Anonim Şirketi tarafından yapılması kararı alınmıştır.

5. FİNANSAL DURUM

5.1 ÖZET FİNANSAL DURUM TABLOSU

	30.Haz 2026	31.Ara 2025
DÖNEN VARLIKLAR	14.585.606.452	10.722.265.591
DURAN VARLIKLAR	12.856.721.081	10.164.477.950
TOPLAM VARLIKLAR	27.442.327.533	20.886.743.541
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	9.744.430.894	8.866.988.853
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	809.946.449	686.081.663
ÖZKAYNAKLAR	16.887.950.190	11.333.673.025
KAYNAKLAR	27.442.327.533	20.886.743.541

5.2 ÖZET KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

	30.Haz 2026	30.Haz 2025
Hasılat	9.841.971.424	4.979.839.414
Satışların Maliyeti (-)	(2.727.371.715)	(1.374.154.607)
BRÜT KAR	7.114.599.709	3.605.684.807
Faaliyet Giderleri (-)	(360.280.077)	(274.111.933)
ESAS FAALİYET KARI / ZARARI	6.754.319.632	3.331.572.874
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	338.397.194	4.933.016
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	-	-
FİNANSMAN ÖNCESİ FAALİYET KARI	7.092.716.826	3.336.505.890
Finansman Gelirleri	1.949.151.488	1.464.201.107
Finansman Giderleri (-)	(795.435.395)	(293.232.655)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYET		
VERGİ ÖNCESİ KARI / ZARARI	8.246.432.919	4.507.474.342
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri / Geliri	(1.503.806.333)	(828.122.521)
DÖNEM KAR / ZARARI	6.742.626.586	3.679.351.821
Diğer Kapsamlı Gelir / (Gider)		
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar	811.650.579	(275.378.399)
TOPLAM KAPSAMLI GELİR	7.554.277.165	3.403.973.422

5.3 MALİ GÖZDEN GEÇİRME

5.3.1 SATIŞ GELİRLERİ

		30. Haz 2026	30. Haz 2025
Altın Satış Miktarı	Ons	46.673,37	42.245,73
Gümüş Satış Miktarı	Ons	0,00	3,35
Altın Satış Tutarı	TRY	9.841.971.424	4.979.835.551
Altın Satış Tutarı	USD	220.897.960	131.836.194
Gümüş Satış Tutarı	TRY	0	3.863
Gümüş Satış Tutarı	USD	-	106
Altın Satış Birim Fiyatı	Ons / TRY	210.869,12	177.877,84
Altın Satış Birim Fiyatı	Ons / USD	4.732,85	3.120,70
Gümüş Satış Birim Fiyatı	Ons / TRY	-	1.153,13
Gümüş Satış Birim Fiyatı	Ons / USD	-	31,64
Altın Satış Ortalama Kuru	USD / TRY	44,5544	37,7729
Gümüş Satış Ortalama Kuru	USD / TRY	-	36,3717

5.3.2 SATIŞLARIN MALİYETİ VE AISC

		30 Haz 2026	30 Haz 2025
Satılan Altın Miktarı	Ons	46.673,37	42.245,73
Satış Maliyeti	TRY	(2.727.371.715)	(1.374.154.607)
Satış Maliyeti	USD	(61.214.448)	(36.379.378)
Satış Maliyeti Birim Fiyatı	Ons / TRY	(58.435,29)	(32.527,66)
Satış Maliyeti Birim Fiyatı	Ons / USD	(1.311,55)	(861,14)
Maliyet Ortalama Kuru	USD / TRY	44,5544	37,7729
Üretilen Altın Miktarı	Ons	47.834,14	43.247,21
All-in Sustaining Cost-IFRS	Ons / USD	1.626,95	1.055,38

All-in Sustaining Cost, direkt üretim giderleri, genel yönetim giderleri ve arama giderlerinin toplamından oluşmaktadır. Bu hesaba amortisman, finansman ve yatırım maliyetleri dahil edilmemektedir. Bu yönüyle şirketin ilgili dönem içerisinde operasyonel olarak bütün nakit giderlerinin, üretilen ons miktarına bölünerek nakit birim başı maliyete ulaşılmaktadır.



5.4 KARIN TESPİTİ VE DAĞITIMI

Şirket'in faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:

Genel Kanuni Yedek Akçe:

a) Sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar, %5'i kanuni yedek akçeye ayrılır.

Birinci Kar Payı:

b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde TTK ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak birinci kâr payı ayrılır.

c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kâr payının, Yönetim Kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına, pay sahibi dışındaki kişilere dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

İkinci Kar Payı:

d) Net dönem kârından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci kâr payı olarak dağıtmaya veya TTK'nın 521 inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

e) Pay sahipleriyle kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin % 5'i oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın yüzde onu, TTK'nın 519 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile Esas Sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

f) II-19.1 sayılı Tebliği md 7 hükmü uyarınca, kar payı dağıtım oranının bağışlar eklenmiş net dağıtılabilir dönem kârının yüzde yirmisinden az olamaz ve kâr payının tam ve nakden dağıtılır.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulunun bu konudaki teklifi üzerine Genel Kurul tarafından kararlaştırılır.

Bu Esas Sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı geri alınamaz.

Yukarıdaki hükümler dışında yedek akçelerin ayrılması hususunda TTK'nın 519 ila 523. maddeleri ile SPK'nın ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

5.5 İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ VE BAKİYELERE İLİŞKİN BİLGİLER

İlişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin bilgiler, Şirketimizin Finansal Tablo Dipnotlarında Dipnot 18'de sunulmuştur.

6. RİSKLERİN VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

6.1 DÖVİZ KURU RİSKİ

Grup, döviz cinsinden borçlu veya alacaklı bulunulan meblağlarla ilgili olarak; Türk Lirası karşısında söz konusu dövizlerin kurlarında değişimler olması durumunda döviz kuru riskine maruz kalabilir. Söz konusu döviz kuru riski, döviz pozisyonunun, sürekli analiz ve takip edilmesi ile sınırlandırılmaktadır. Döviz kuru riskiyle ilgili detaylar Grup'un Finansal Tablo Dipnotlarında Dipnot 29'de sunulmuştur.

6.2 FAİZ RİSKİ

Faiz riski, faiz oranlarındaki değişimlerin finansal tabloları etkileme olasılığından kaynaklanmaktadır. Grup'un raporlama tarihindeki faiz getiren finansal araçlarının faiz oranı detayı aşağıdaki gibidir:

	30 Haziran 2026	31 Aralık 2025
Sabit Faizli Finansal Araçlar	5.845.765.902	3.069.284.661
Finansal Varlıklar	12.566.578.062	9.221.165.492
Finansal Yükümlülükler	(6.720.812.160)	(6.151.880.831)

Faiz riski, faiz oranlarındaki değişimlerin finansal tabloları etkileme olasılığından kaynaklanmaktadır. Grup bu riski bertaraf için devamlı faiz oranları takip edip, geleceğe yönelik planlamalar yapmaktadır. Şirketimizin Finansal Tablo Dipnotlarında Dipnot 29'de sunulmuştur.

6.3 FİYAT RİSKİ

Şirket'in sahip olduğu en önemli operasyonel risk altın fiyat riskidir. Şirket'in operasyonel karlılığı ve operasyonlarından sağladığı nakit akımları, piyasalardaki altın fiyatlarının değişiminden etkilenmekte olup altın fiyatlarının Şirket'in nakit bazlı operasyonel üretim maliyetlerinin altına düşmesi ve belirli bir süre bu şekilde devam etmesi durumunda, Şirket'in operasyonel karlılığı azalabilir. Şirket, yakın gelecekte altın fiyatlarında önemli derecede bir değişiklik beklememektedir, dolayısıyla altın fiyatlarının düşmesi riskinden korunmak için herhangi bir türev enstrüman kullanmamıştır ve benzer bir anlaşma da yapmamıştır. Ayrıca Şirket, aktif finansal ve operasyonel risk yönetimi açısından piyasa fiyatlarını düzenli olarak gözden geçirmektedir.

6.4 KREDİ RİSKİ

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Grup'a finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Grup'un önemli ölçüde kredi riski yoğunlaşmasına sebep olabilecek finansal araçları başlıca nakit ve nakit benzerleri, Ticari ve diğer alacaklardan oluşmaktadır. Grup'un maruz kalabileceği maksimum kredi riski, finansal tablolarda yansıtılan tutarlar kadardır. Grup'un çeşitli finansal kuruluşlarda nakit ve nakit benzeri değerleri mevcuttur. Yapılan satışların bedelleri peşin alınmaktadır. Grup geçmiş tecrübeleri de göz önünde bulundurarak, söz konusu alacak riskini etkin bir şekilde yönetmektedir. Şirketimizin Finansal Tablo Dipnotlarında Dipnot 29'de sunulmuştur.



6.5 LİKİDİTE RİSKİ

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit tutmayı yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder. Grup, operasyonlarını sürdürdüğü iş kolunun dinamikliğinden dolayı, kredi kaynaklarının hazır tutulması yoluyla fonlamada esnekliği amaçlamıştır. Var olan ve gelecekteki kredi koşullarının fonlama kabiliyeti, yüksek kaliteli kredi sağlayıcılarından, yeterli miktarda kredi kaynaklarının hazır bulunmasını sağlayarak yönetilmektedir. Şirketimizin Finansal Tablo Dipnotlarında Dipnot 29'de sunulmuştur.

7. FİNANSAL TABLOLARIN HAZIRLANMASI SÜRECİYLE İLGİLİ OLARAK; ŞİRKET'İN İÇ DENETİM VE RİSK YÖNETİM SİSTEMLERİ ANA UNSURLARINA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Finansal tablolarımız, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın "II-14.1 Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamında Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na uygun olarak hazırlanmakta ve sunum esasları SPK düzenleme ve kararları uyarınca belirlenmektedir. Finansal tablolarımız, Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na uygun olarak bağımsız denetimden geçmekte olup Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanmaktadır.

8. DİĞER HUSUSLAR

8.1 DÖNEM SONRASI ÖNEMLİ GELİŞMELER

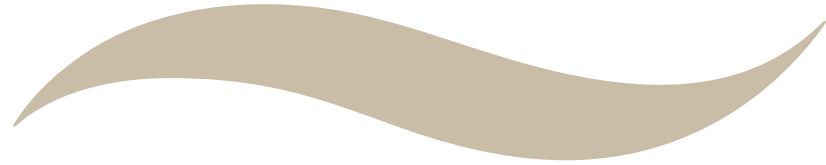
30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait finansal tablolarının onay tarihine kadar, söz konusu finansal tablolar üzerinde TMS 10 (Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar) standardı kapsamında açıklanması gereken önemli bir olay meydana gelmemiştir.

8.2 GRUP FAALİYETLERİNİ ÖNEMLİ DERECEDE ETKİLEYECEK MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ

Raporlama dönemi itibarıyla Şirket faaliyetlerini önemli derece etkileyebilecek mevzuat değişikliği yoktur.

8.3 VARSA; ŞİRKET GENEL KURULUNCA VERİLEN İZİN ÇERÇEVESİNDE YÖNETİM ORGANI ÜYELERİNİN ŞİRKETLE KENDİSİ VEYA BAŞKASI ADINA YAPTIĞI İŞLEMLER İLE REKABET YASAĞI KAPSAMINDAKİ FAALİYETLERİ HAKKINDA BİLGİLER

Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirketle kendileri veya başkası adına yaptıkları işlemler ile rekabet yasağı kapsamında; 01.01.2026 - 30.06.2026 döneminde kendi adlarına veya başkası adına Şirketin faaliyet konusu kapsamına giren alanlarda ticari faaliyette bulunmamışlardır.





EK-1 KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU		ŞİRKETİN UYUM DURUMU (Evet, Hayır, Kısmen, İlgisiz, Muaf)	AÇIKLAMA
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	1.1.2- Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	Evet	
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıracı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	Evet	Şirket pay sahipleri Özel denetim hakkıyla ilgili olarak TTK, SPK ve diğer ilgili yasal düzenlemelere uygun hareket etmektedir.
1.3. Genel Kurul	1.3.2- Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	Evet	
1.3. Genel Kurul	1.3.7- İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulu bilgilendirmiştir.	İlgisiz	İmtiyazlı kişi bulunmamaktadır.
1.3. Genel Kurul	1.3.8- Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	Evet	
1.3. Genel Kurul	1.3.10- Genel kurul gündeminde tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	Evet	
1.3. Genel Kurul	1.3.11- Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	Muaf	

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU		ŞİRKETİN UYUM DURUMU (Evet, Hayır, Kısmen, İlgisiz, Muaf)	AÇIKLAMA
1.4. Oy Hakkı	1.4.1- Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	Evet	
1.4. Oy Hakkı	1.4.2- Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	Evet	
1.4. Oy Hakkı	1.4.3- Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	İlgisiz	Şirketin beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. Azlık Hakları	1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	İlgisiz	
1.5. Azlık Hakları	1.5.2- Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.	İlgisiz	
1.6. Kar Payı Hakkı	1.6.1- Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	Evet	Kar Dağıtım Politikası, Şirket Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesinde kullanıcıların erişime açıktır.
1.6. Kar Payı Hakkı	1.6.2- Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek acıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	Evet	
1.6. Kar Payı Hakkı	1.6.3- Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	İlgisiz	Kar dağıtımı yapılmıştır.
1.6. Kar Payı Hakkı	1.6.4- Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	Evet	



KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU		ŞİRKETİN UYUM DURUMU (Evet, Hayır, Kısmen, İlgisiz, Muaf)	AÇIKLAMA
1.7. Payların Devri	1.7.1- Payların devredilmesini zorlastırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	Evet	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	2.1.1- Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	Evet	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	2.1.2- Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	İlgisiz	Şirketin doğrudan pay sahipliği yapısında bildirim yükümlülüğüne tabi gerçek kişi ortak bulunmamaktadır.
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	2.1.4- Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	Kısmen	Henüz ihtiyaç duyulmamıştır.
2.2. Faaliyet Raporu	2.2.1- Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmamasını temin etmektedir.	Evet	
2.2. Faaliyet Raporu	2.2.2- Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	Evet	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	Evet	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	3.1.3- Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	Evet	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	3.1.4- Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	Evet	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	3.1.5- Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	Evet	

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU		ŞİRKETİN UYUM DURUMU (Evet, Hayır, Kısmen, İlgisiz, Muaf)	AÇIKLAMA
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	3.2.1- Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	Hayır	Şirket çalışanlarının yönetimde temsiline yönelik Şirket Ana Sözleşmesinde düzenleme bulunmamaktadır.
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	3.2.2- Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	Kısmen	
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	3.3.1- Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	Evet	
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	3.3.2- Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	Evet	
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	3.3.3- Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	Kısmen	Şirkette İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmamaktadır. Eğitim süreçleri Şirketin eğitim planı, bölümlere ait eğitim prosedürü ve bölüm içi yetkinlik kazanım tablosu ile yürütülmektedir.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	3.3.4- Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	Evet	
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	Evet	



KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU		ŞİRKETİN UYUM DURUMU (Evet, Hayır, Kısım, İlgisiz, Muaf)	AÇIKLAMA
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	3.3.6- Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	Kısım	Çalışanlara ait görev tanımları hazırlanmış ve tebliğ edilmiş olup performans kriterleri bu tanımda yer almamaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	3.3.7- Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	Evet	
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	3.3.8- Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	Evet	
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	3.3.9- Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	Evet	
3.4. Müşteriler ve Tedarikçilerle İlişkiler	3.4.1- Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	İlgisiz	
3.4. Müşteriler ve Tedarikçilerle İlişkiler	3.4.2- Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	İlgisiz	
3.4. Müşteriler ve Tedarikçilerle İlişkiler	3.4.3- Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	Evet	
3.4. Müşteriler ve Tedarikçilerle İlişkiler	3.4.4- Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	Evet	

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU		ŞİRKETİN UYUM DURUMU (Evet, Hayır, Kısım, İlgisiz, Muaf)	AÇIKLAMA
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	3.5.1- Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	Hayır	Gübretaş Maden Yatırımları tarafından hazırlanmış ve yayınlanmış Etik Davranış Kuralları Politikası bulunmamaktadır. Ancak bağlı kuruluşu olduğumuz Gübretaş tarafından “Etik İlkeler ve Çalışma Politikası” belirlenmiş ve Gübretaş kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır. (https://www.gubretas.com.tr/)
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	Hayır	Çalışanlara yönelik olarak hazırlanmış, Şirket etik davranış kurallarının çerçevesini belirleyen bir doküman oluşturulmamıştır.
4.1. Yönetim Kurulunun İşlevi	4.1.1- Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	Evet	
4.1. Yönetim Kurulunun İşlevi	4.1.2- Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	Evet	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	4.2.1- Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	Evet	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	4.2.2- Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	Evet	Yayımlanan Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunda Yönetim Kurulu üyelerinin başkan/başkan yardımcısı/üye, icrada görev alıp almadığı, bağımsız üyelikleri ile ilgili olarak görev ve sorumlulukları açıklanmıştır.



KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU		ŞİRKETİN UYUM DURUMU (Evet, Hayır, Kısım, İlgisiz, Muaf)	AÇIKLAMA
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	4.2.3- Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	Evet	İç kontrol ve iç denetim çalışmaları şirketimizin bünyesinde bulunan İç Denetim Bölümünde yapılmaktadır.
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	4.2.4- İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	Evet	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	4.2.5- Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	Evet	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür görevleri ayrı ayrı tanımlanmıştır.
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	4.2.7- Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamak ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	Evet	Yatırımcı İlişkileri Birimi Yöneticisi Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görev yapmakta ve yatırımcı ilişkileri faaliyetlerini Komitenin etkin gözetimi altında sürdürmektedir. Şirketin yatırımcı ilişkileri stratejisi, hedefleri, faaliyetleri ve faaliyet sonuçları Komiteye ve Yönetim Kuruluna düzenli olarak raporlanmaktadır.
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	4.2.8- Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	Evet	
4.3. Yönetim Kurulunun Yapısı	4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	Hayır	Yönetim Kurulu'na kadın üye seçimi konusunda bir politika veya hedef bulunmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU		ŞİRKETİN UYUM DURUMU (Evet, Hayır, Kısım, İlgisiz, Muaf)	AÇIKLAMA
4.3. Yönetim Kurulunun Yapısı	4.3.10- Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	Hayır	Komite üyelerimizin farklı sektörlerde üst düzey yöneticilik tecrübesi bulunmaktadır. Üyelerin görevlerini yerine getirebilmeleri için gerekli tecrübe ve yetkinliğe sahip oldukları değerlendirilmektedir.
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	4.4.1- Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	Evet	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	4.4.2- Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	Evet	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	4.4.3- Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	İlgisiz	2026 yılı içerisinde Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından toplantı gündemine ilişkin ve Şirket faaliyetleri ile ilgili yazılı olarak iletilen soru bulunmamaktadır.
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	4.4.4- Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	Evet	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	4.4.5- Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	Evet	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	4.4.6- Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	Evet	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	4.4.7- Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.	Hayır	Yönetim Kurulu üyelerimizin Şirket dışında başka görevler alması prensip olarak sınırlandırılmamaktadır.



KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU		ŞİRKETİN UYUM DURUMU (Evet, Hayır, Kismen, İlgisiz, Muaf)	AÇIKLAMA
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	4.5.5- Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.	Hayır	Yönetim Kurulu üye sayısı ve komite yapılanma gereklilikleri nedeniyle iki bağımsız Yönetim Kurulu üyesi birden fazla komitede görev almaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	4.5.6- Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	Hayır	Tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, görev ve çalışma esasları doğrultusunda gerekli gördüğü hallerde şirket yöneticilerinden veya diğer şirket çalışanlarından bilgi alabileceği gibi ilgili kişileri Komite toplantılarına davet edebilir. 2026 yılında böyle bir davet olmamıştır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	4.5.7- Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.	İlgisiz	Komiteler yıl içinde dışarıdan danışmanlık hizmeti almamıştır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	4.5.8- Komite toplantılarının önemli sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	Evet	Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde önceki döneme ait Komite çalışmaları hakkında Komite başkanları tarafından bilgi verilmesine dair bir gündem maddesi yer almakta ve bu yönde düzenli bilgilendirme sağlanmaktadır. Ayrıca Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından düzenlenen Risk Yönetim Raporları Yönetim Kuruluna sunulmaktadır.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	4.6.1- Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	Hayır	Yönetim Kurulu için bir performans değerlendirmesi yapılmamıştır.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU		ŞİRKETİN UYUM DURUMU (Evet, Hayır, Kismen, İlgisiz, Muaf)	AÇIKLAMA
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	4.6.4- Şirket yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	Evet	Şirketimiz tarafından Yönetim Kurulu üyelerine veya üst düzey yöneticilere verilmiş borç, kullandırılmış bir kredi veya verilmiş bir teminat verilmemiştir.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	4.6.5- Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.	Hayır	Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda toplu olarak açıklanmaktadır, kişi bazında açıklama yapılmamaktadır.



EK-2 KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Şirketimizce, genel kurul toplantısı hariç yatırımcılara yönelik konferans veya toplantı düzenlenmemiştir.
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI	
Özel denetçi talebi sayısı	Özel denetçi talebi bulunmamaktadır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.
1.3. GENEL KURUL	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	-
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmamıştır. Şirket duyuruları yalnız Türkçe olarak yayınlanmaktadır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu kapsamda alınmış herhangi bir duyuru bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	spk.gov.tr/raporlar/Özel Durum Açıklamaları
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	spk.gov.tr/raporlar/Özel Durum Açıklamaları
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı ilişkileri/SPK Özel Durum Bildirimleri
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	spk.gov.tr/raporlar/Özel Durum Açıklamaları
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde 11
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel Kurula katılım ile ilgili bir kısıt bulunmamaktadır.

1.4. OY HAKKI

Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%100

1.5. AZLIK HAKLARI

Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Yoktur.
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-

1.6. KAR PAYI HAKKI

Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı ilişkileri/SPK Özel Durum Bildirimleri
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Yatırımcı ilişkileri/SPK Özel Durum Bildirimleri
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	spk.gov.tr/raporlar/Özel Durum Açıklamaları



GENEL KURUL TOPLANTILARI

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
30.03.2026	0			%100	yatırımcı ilişkiler/ Spk Özel Durum Bildirimleri	yatırımcı ilişkiler/ Spk Özel Durum Bildirimleri	-	-	spk.gov.tr/raporlar/Özel Durum Açıklamaları

KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı: spk.gov.tr/raporlar/Özel Durum Açıklamaları

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	-
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	-
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce

2.2. FAALİYET RAPORU

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları

a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	-
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	-
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	-
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu, 15. Sayfa, 8.2 Başlık numarası.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu, 12. Sayfa, 4.6 Başlık numarası.
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	-
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	-
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	-



3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	-
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	1
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	-
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	-

3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	-
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	-

3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Yönetim Kurulu, Şirketimizin Eğitim ve Gelişim Prosedürü kapsamında çalışanlarımızın her türlü gelişimini ve yönetsel becerilerinin artmasına önem vermektedir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütleri adalet, tarafsızlık ve yetkinlik esasına dayanır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Yoktur.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Her seviyedeki ekip üyelerimize karşı, sevgi ve saygı çerçevesinde, ayrımcılığın olmadığı bir kültür oluşturmak.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Yoktur.

3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yoktur.
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında; sürdürülebilir madencilik ilkeleri doğrultusunda çevreye duyarlı, toplum odaklı uygulamalar benimsenmektedir.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Yoktur.

4. YÖNETİM KURULU- I

4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi yapılmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır.
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	İbra Edildiler.
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Faaliyet Raporu, 9.Sayfa'da 1.61. Yönetim Kurulu başlığı altında bilgi verilmektedir.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	İç Kontrol birimi tarafından, denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere belli periyotlarda bilgi verilmektedir.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Faaliyet Raporu, 15. Sayfa, 7.başlık altında bilgi verilmektedir.
Yönetim Kurulu Başkanı	Mehmet Okan ATEŞ
İcra Başkanı / Genel Müdür	Engin BAŞER
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	spk.gov.tr/raporlar/Özel Durum Açıklamaları
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yoktur.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Kadın üye bulunmamaktadır.



YÖNETİM KURULUNUN YAPISI

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Mehmet Okan ATEŞ	İcrada görevli değil	-	30.03.2026	-	-	-	Evet
Enes Baki YENER	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	30.03.2026	spk.gov.tr/ raporlar/Özel Durum Açıklamaları	Değerlendirildi	Hayır	Hayır
Mustafa KABAKCI	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	30.03.2026	spk.gov.tr/ raporlar/Özel Durum Açıklamaları	Değerlendirildi	Hayır	Hayır
Vejdi YİĞİT	İcrada görevli değil	-	30.04.2026	-	-	-	Hayır
Engin BAŞER	İcrada görevli değil	-	30.03.2026	-	-	-	Hayır

4. YÖNETİM KURULU- II

4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ

Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	21
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	-
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	7 gün önce Yönetim Kurulu Üyelerine sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	-
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bu hususta oluşturulmuş bir politika ve belirlenen bir sınır olmamakla beraber , Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimiz özelinde SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri 4.3.6 Mad. Belirtmiştir.

4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	-
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Spk.gov.tr/Raporlar/Özel Durum Açıklamaları

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ- I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda “Diğer” Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Mustafa KABAKCI	Başkan
Denetim Komitesi	-	Enes Baki YENER	-
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Mustafa KABAKCI	Başkan
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Enes Baki YENER	-
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Hasan MALTAŞ	-
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Enes Baki YENER	Başkan
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Mustafa KABAKCI	-

4. YÖNETİM KURULU- III

4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı ilişkiler/Spk Özel Durum Bildirimleri
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı ilişkiler/Spk Özel Durum Bildirimleri
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı ilişkiler/Spk Özel Durum Bildirimleri
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı ilişkiler/Spk Özel Durum Bildirimleri



Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı ilişkiler/Spk Özel Durum Bildirimleri				
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR					
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	-				
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	-				
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu, 9. Sayfa, 2. Başlık'ta yer almaktadır.				
YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ- II					
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda “Diğer” Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	100%	100%	2	Bilgi verilmiştir.
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	100%	66%	1	Bilgi verilmiştir.
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	100%	100%	3	Bilgi verilmiştir.
					

